

8/3/12

**לכבוד:**

עו"ד אהוד גינדס,  
גולדבלט גינדס יריב - עורכי דין  
דרך מנחם בגין 7, ר"ג 52681  
במיל ובפקס: 03-7549934

א.נ.,

**הנדון: משכורות עובדים ואסיפת נושים**

1. קיבלנו את הודעתך לגבי הפקדת המשכורת עבור ימי העבודה בתקופת ההקפאה, קרי 16/2/12 - 29/2/12.
2. נבקש להדגיש ולהבהיר, כי אין באפשרותנו לחזור אל ציבור העובדים ביום ראשון, ללא התחייבותך המפורשת לתשלום המשכורות בעבור ימי העבודה חודש פברואר טרם מינוי הנאמן ותחילת תקופת ההקפאה, קרי 1/2/12 - 15/2/12.
3. לפיכך, נודה לקבלת התחייבות מצידך עד ליום ראשון הקרוב ה-11/03/2012, לפיה העברת המשכורות עבור מחציתו הראשונה של חודש פברואר לא תאוחר מיום 15/03/2012.
4. לצערנו, היעדר התחייבות כאמור תוביל את צוות העובדים לשביתה נוספת, החל מיום שני 12/03/2012.
5. זאת ועוד, אמש התקבלה בידינו בקשתך לבית המשפט להורות על קיום אסיפת נושים ולקבלת הסדר נושים מוצע.
6. הרינו להודיעך, כי העובדים דוחים על הסף את ההסדר המוצע מאחר ולגישתם מהווה הוא פגיעה קשה בזכויותיהם. להלן הנקודות העיקריות העולות ממנו בתמצית, ומבלי להוות את מלוא טענותינו:
  - א. חובות בית הספר לעובדים גבוהים משמעותית מהסכום שנקב בהצעה להסדר הנושים, כאשר אין לעובדים סיבה לוותר על זכויותיהם בדבר חובות העבר. בנוסף, הסדר כזה פוגע בזכויות העובדים לדרישת זכויותיהם, למשל הפרשות הפנסיה וקופות הגמל-אותם לא יוכלו לדרוש אף לא בהסדר עתידי.
  - ב. קופת הפיצויים המרכזית – עתודה לפיצויים - המוצעת אינה מקובלת על העובדים, באשר מהווה היא פגיעה בעובדים.

# איגוד עובדי "הבית של תמר"

ג. במסגרת ההצעה מוצע כי המשקיעה "תדאגי" לכך שהחברה תפרע את הוצאות תקופת הקפאת ההליכים ותקיים את הסדר הנושים. לגישתנו, המדובר בפתח מסוכן היכול להוביל לפגיעה עתידית בזכויותינו.

ד. ההצעה לא מעגנת בתוכה מינוי דירקטור מטעם העובדים לדירקטוריון החברה.

לסיכום, מועדי התשלומים אינם מקובלים על העובדים. אנו דורשים כי המורים יקבלו את תקרת דין הקדימה תוך 60 יום, ואת יתרת החוב הנוסף, לרבות מלוא הפיצויים תוך 120 יום נוספים.

7. נשמח לקבוע פגישה להבהרת העניינים העומדים על הפרק.

בברכה,

ועד עובדי "הבית של תמר"

העתקים:

יו"ר ועדי ההורים בסניפים

עו"ד אופיר רוטן, ב"כ העובדים

סניף עובדי הבית של תמר בכח לעובדים

כח לעובדים- ארגון עובדים דמוקרטי

MODE = MEMORY TRANSMISSION START=08-MAR 09:09 END=08-MAR 09:10

FILE NO. =967

STN NO.	COMM.	ONE-TOUCH/ ABBR NO.	STATION NAME/TEL NO.	PAGES	DURATION
001	OK	*	7549934	002/002	00:00:36

-GIORA DAHAN -

\*\*\*\*\* - \*\*\*\*\* - \*\*\*\*\*

## איגוד עובדי "הבית של תמר"



8/3/12

לכבוד:

עו"ד אחו"ד גינדס,  
גולדבלט גינדס יריב - עורכי דין  
דרך מנחם בגין 7, ר"ג 52681  
במייל ובפקס: 03-7549934

י.א.

### הנדון: משכורות עובדים ואסיפת נושים

1. קיבלנו את החלטתך לגבי חפיקת המשכורות עבור ימי העבודה בתקופת ההקפאה, קרי 29/2/12 - 16/2/12.
2. נבקש לחזיגיש ולהבהיר, כי אין באפשרותנו לחזור אל ציבור העובדים ביום ראשון, ללא התחייבותך המפורשת לתשלום המשכורות בעבור ימי העבודה חודש פברואר טרם מינוי הנאמן ותחילת תקופת ההקפאה, קרי 15/2/12 - 1/2/12.
3. לפיכך, נודה לקבלת התחייבות מצידך עד ליום ראשון הקרוב ה- 11/03/2012, לפיה העבודת המשכורות עבור מותניתו הראשונה של חודש פברואר לא תאוחר מיום 15/03/2012.
4. לצערנו, היעדר התחייבות כאמור תוביל את צוות העובדים לשביתה נוספת, החל מיום שני 12/03/2012.
5. זאת ועוד, אמש התקבלה בידינו בקשתך לבית המשפט לחזרות על קיום אסיפת נושים ולקבלת הסדר נושים מוצע.
6. הרינו לחודיעך, כי העובדים דוחים על הסף את ההסדר המוצע מאחר ולגישתם מהווה הוא פגיעה קשה בזכויותיהם. להלן הנקודות העיקריות העולות ממנו בתמצית, ומבלי לחוות את מלא טענותינו:
  - א. חובות בית הספר לעובדים גבוהים משמעותית מהסכום שנוקב בהצעה להסדר הנושים, כאשר אין לעובדים סיבת לוותר על זכויותיהם בדבר חובות העבר. בנוסף, הסדר כזה פוגע בזכויות העובדים לדרישת זכויותיהם, למשל הפרשות הפנסיה וקופות הגמל-אותם לא יוכלו לדרוש אף לא בהסדר עתידי.
  - ב. קופת הפיצויים המרכזית - עתודה לפיצויים - המוצעת אינה מקובלת על העובדים, כאשר מהווה היא פגיעה בעובדים.